



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

VOL. LXIV]

THURSDAY, SEPTEMBER 14, 2023 / BHADRA 23, 1945

[NO. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : KHR-2023-84-LED/IDA /e-file/11/2023/1626/M2- (કન્સી.કેસ નં.આઈડીસી નં.૦૧/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) સચિવશ્રી, શિક્ષણ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટર અને કમિશનર પ્રાથમિક શિક્ષણ ગુજરાત શાળા શિક્ષણ પરિષદ સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ઓફીસ, સમગ્ર શિક્ષા, સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ:- શ્રી ચિંતન પી. ગોહેલ, જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય અર્ધસરકારી કર્મચારી સંઘ, પી. જે. ગોહેલ ટેલર, પ્રતાપકુંજ સોસાયટીની સામે, સરખેજ વાસણા રોડ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૭ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) રાજ્ય સરકાર દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીશોષ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, રીશોષ પર્સન (મોનીટરીંગ) અને સ્વીપર-કમ ચોકીદાર તેઓની દાખલ તારીખથી નિયમિત કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારી ગણવા જોઈએ અને તેઓને પરિશિષ્ટ-બ મુજબના વેતન અને તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) ઉપરની કક્ષાના તમામ કર્મચારીને રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓની જેમ પેન્શન, રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો તેઓની પ્રથમ દાખલ તારીખ થી ગણીને આપવા જોઈએ અને જ્યાં સુધી આ માંગણીનો સ્વીકાર કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી બોમ્બે શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીસમેન્ટ ની જોગવાઈ મુજબ અઠવાડિક રજા, જાહેર રજા, આકસ્મિક રજા, માંદગીની રજા તેમજ હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીશોષ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, રીશોષ પર્સન (મોનીટરીંગ) અને સ્વીપર-કમ ચોકીદાર જેવી વિવિધ જગ્યાઓ ઉપરની ૧૧ મહિનાની કરારજન્ય નિમણૂક જે ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી આ તમામ કર્મચારીઓને નિમણૂક ૫૮-૬૦ વર્ષ સુધી એટલે કે નિવૃત્તિ વયમર્યાદા સુધી સળંગ ગણવી જોઈએ અને તેઓની નિમણૂકની કરારજન્ય નિમણૂકના આધારે અંત લાવવો જોઈએ નહીં કે કેમ?

- (૪) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA)ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીશોષ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, રીશોષ પર્સન (મોનીટરીંગ) અને સ્વીપર કમ-ચોકીદાર તેઓનો નિયમિત પગાર પ્રત્યેક માસના અંતે ચૂકવવો જોઈએ અને જો તે ચૂકવવામાં ન આવે તો ૧૦ ગણો પગાર વળતર સ્વરૂપે આપવો જોઈએ અને તેઓને તમામ વિગતો દર્શાવતી પગાર સ્લીપ આપવી જોઈએ તેમજ તેઓની કામગીરી સંદર્ભમાં થયેલ ખરેખર ટી.એ.ડી.એ ની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીશોષ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, રીશોષ પર્સન (મોનીટરીંગ) અને સ્વીપર કમ-ચોકીદારને જો વધુ કામ લેવામાં આવે તો તેમને ઓવર ટાઈમ સ્વરૂપે વધારાનું વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૬) જો સંસ્થા તરફથી સદર ડીમાન્ડ ચાલુ દરમિયાન નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ છે તેઓને તાત્કાલિક નોકરી પરત લેવા જોઈએ અને તેઓની નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ?
- (૭) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીશોષ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, રીશોષ પર્સન (મોનીટરીંગ) અને સ્વીપર કમ-ચોકીદાર માટે દરેકને ઓળખપત્ર આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૮) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીશોષ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, રીશોષ પર્સન (મોનીટરીંગ) અને સ્વીપર કમ-ચોકીદારને સાતમાં પગારપંચ મુજબ તમામ પ્રકારના લાભો ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કરાર આધારિત પોસ્ટની વિગતો		કોલમ નં.૦૨ માં,દર્શાવેલ પોસ્ટની સમકક્ષ, રાજ્ય સરકારની કાયમી, પોસ્ટ હોય તે પોસ્ટનું નામ	કોલમ નં.૦૪ માં દર્શાવેલ પોસ્ટના કર્મચારીઓને મળવાપત્ર પગારની વિગતો		
	પોસ્ટનું નામ	પ્રથમ નિમણુંક વખતે મળવાપાત્ર પગાર		જો પ્રથમ વર્ષ ફીક્સ પગાર ફરજિયાત હોય તો તેવી પોસ્ટ માટેનો ફિક્સ પગાર	નોકરીની શરૂઆતથી મળવાપાત્ર પગાર (પરંતુ ફિક્સ પગાર)કર્મચારીના કિસ્સામાં પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ)	છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	સી.આર.સી. કો.ઓર્ડીનેટર	૧૫,૦૦૦/- (પંદર હજાર પુરા)	૧) પ્રતિનિયુક્તિ સી.આર.સી. ૨) પ્રાથમિક શિક્ષક(વિદ્યા સહાયક)	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (લેવલ ૪ ના પ.ધો)
૨	બી.આર.પી	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	૧) પ્રાથમિક શિક્ષક (વિદ્યા સહાયક)	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (લેવલ ૪ ના પ.ધો)
૩	એકાઉન્ટ (ટેલી)	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	૧) પેટા હિસાબનીશ સબ ઓડીટર વર્ગ-૩	૧૮,૮૫૦/-		૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (મે.લે.-૭)
			૨) હિસાબનીશ/ઓડીટર વર્ગ-૩	૩૮,૦૮૦/-		૩૮૮૦૦-૧૨૬૬૦૦ (પે.મે.લે.-૭)
			૩) જુનિયર કલાર્ક (હિસાબી)	૧૮,૮૫૦/-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦(ગ્રેડ પે ૧૮૦૦)	

૪	એમ.આઈ.એસ. (M.I.S)	૧૫,૦૦૦/- (પંદર હજાર પુરા)	સીનીયર કલાર્ક	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર
૫	કોમ્પ્યુટર ઓફીસ આસિસ્ટન્ટ	૧૦,૦૦૦/- (દસ હજાર પુરા)	જુનિયર કલાર્ક	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર
૬	પટાવાળા	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	પટાવાળા	-	૪૪૪૦-૭૪૪૦ (ગ્રેડ પે ૧૩૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : KHR-2023-87-LED/IDA /e-file/11/2023/1631/M2- (કન્સી.કેસ નં.આઈડીસી નં.૦૮/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) સચિવશ્રી, શિક્ષણ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટર અને કમિશનર પ્રાથમિક શિક્ષણ ગુજરાત શાળા શિક્ષણ પરિષદ સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ઓફીસ, સમગ્ર શિક્ષા, સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ:- શ્રી ચિંતન પી. ગોહેલ, જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય અર્ધસરકારી કર્મચારી સંઘ, પી. જે. ગોહેલ ટેલર, પ્રતાપકુંજ સોસાયટીની સામે, સરખેજ વાસણા રોડ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૭ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) રાજ્ય સરકાર દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીસોર્સ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, અને આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટની દાખલ તારીખથી નિયમિત કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારી ગણવા જોઈએ અને તેઓને ઉપર મુજબ (પરિશિષ્ટ-બ મુજબના) વેતન અને તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) ઉપરની કક્ષાના તમામ કર્મચારીને રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓની જેમ પેન્શન, રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો તેઓની પ્રથમ દાખલ તારીખ થી ગણીને આપવા જોઈએ અને જ્યાં સુધી આ માંગણીનો સ્વીકાર કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી બોમ્બે શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીસમેન્ટ ની જોગવાઈ મુજબ અઠવાડિક રજા, જાહેર રજા, આકસ્મિક રજા, માંદગીની રજા તેમજ હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીસોર્સ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, અને આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, જેવી વિવિધ જગ્યાઓ ઉપરની ૧૧ મહિનાની કરારજન્ય નિમણૂક જે ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી આ તમામ કર્મચારીઓને નિમણૂક ૫૮-૬૦ વર્ષ સુધી એટલે કે નિવૃત્તિ વયમર્યાદા સુધી સળંગ ગણવી જોઈએ અને તેઓની નિમણૂકની કરારજન્ય નિમણૂકના આધારે અંત લાવવો જોઈએ નહીં કે કેમ?
- (૪) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA)ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીસોર્સ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, અને આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, તેઓનો નિયમિત પગાર પ્રત્યેક માસના અંતે ચૂકવવો જોઈએ અને

જો તે ચુકવવામાં ન આવે તો ૧૦ ગણો પગાર વળતર સ્વરૂપે આપવો જોઈએ અને તેઓને તમામ વિગતો દર્શાવતી પગાર સ્લીપ આપવી જોઈએ તેમજ તેઓની કામગીરી સંદર્ભમાં થયેલ ખરેખર ટી.એ.ડી.એ ની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

- (૫) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA)ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીસર્સ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, અને આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, ને જો વધુ કામ લેવામાં આવે તો તેમને ઓવર ટાઈમ સ્વરૂપે વધારાનું વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૬) જો સંસ્થા તરફથી સદર ડીમાન્ડ ચાલુ દરમિયાન નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ હોય તો તેઓને તાત્કાલિક નોકરીમાં પરત લેવા જોઈએ અને તેઓની નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ?
- (૭) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીસર્સ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, અને આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, માટે દરેકને ઓળખપત્ર આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૮) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના બ્લોક રીસર્ચ પર્સન (BRP), કલસ્ટર રીસર્સ કો-ઓર્ડીનેટર (CRCC), સ્પેશીયલ એજ્યુકેટર, આસીસ્ટન્ટ એકાઉન્ટન્ટ, ને સાતમાં પગારપંચ મુજબ તમામ પ્રકારના લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

#### પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કરાર આધારિત પોસ્ટની વિગતો		કોલમ નં.૦૨ માં દર્શાવેલ પોસ્ટની સમકક્ષ, રાજ્ય સરકારની કાયમી, પોસ્ટ હોય તે પોસ્ટનું નામ	કોલમ નં.૦૪ માં દર્શાવેલ પોસ્ટના કર્મચારીઓને મળવાપત્ર પગારની વિગતો		
	પોસ્ટનું નામ	પ્રથમ નિમણુંક વખતે મળવાપાત્ર પગાર		જો પ્રથમ વર્ષ ફીક્સ પગાર ફરજિયાત હોય તો તેવી પોસ્ટ માટેનો ફિક્સ પગાર	નોકરીની શરૂઆતથી મળવાપાત્ર પગાર (પરંતુ ફિક્સ પગાર)કર્મચારીના કિસ્સામાં પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ)	છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	સી.આર.સી. કો.ઓર્ડીનેટર	૧૫,૦૦૦/- (પંદર હજાર પુરા)	૧) પ્રતિનિયુક્તિ સી.આર.સી. ૨) પ્રાથમિક શિક્ષક(વિદ્યા સહાયક)	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (લેવલ ૪ ના પ.ધો)
૨	બી.આર.પી	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	૧) પ્રાથમિક શિક્ષક (વિદ્યા સહાયક)	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (લેવલ ૪ ના પ.ધો)
૩	એકાઉન્ટ (ટેલી)	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	૧) પેટા હિસાબનીશ સબ ઓડીટર વર્ગ-૩	૧૮,૮૫૦/-		૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (મે.લે.-૭)
			૨) હિસાબનીશ/ઓડીટર વર્ગ-૩	૩૮,૦૮૦/-		૩૮૮૦૦-૧૨૬૬૦૦ (પે.મે.લે.-૭)
			વર્ગ-૩			(પે.મે.લે.-૭)
			૩) જુનિયર કલાર્ક (હિસાબી)	૧૮,૮૫૦/-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦(ગ્રેડ પે ૧૮૦૦)	
૪	એમ.આઈ.એસ. (M.I.S)	૧૫,૦૦૦/- (પંદર હજાર પુરા)	સીનીયર કલાર્ક	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦(ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર

પ	કોમ્પ્યુટર ઓફીસ આસિસ્ટન્ટ	૧૦,૦૦૦/- (દસ હજાર પુરા)	જુનિયર ક્લાર્ક	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર
દ	પટાવાળા	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	પટાવાળા	-	૪૪૪૦-૭૪૪૦ (ગ્રેડ પે ૧૩૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2023-86-LED/IDA/e-file/11/2023/1632/M2 (કન્સી. કેસ નં.આઈડીસી નં.૦૨/૨૦૨૦- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) સચિવ શ્રી, શિક્ષણ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટર અને કમિશનર પ્રાથમિક શિક્ષણ ગુજરાત શાળા શિક્ષણ પરિષદ સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ઓફીસ, સમગ્ર શિક્ષા, સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ:- શ્રી ચિંતન પી. ગોહેલ, જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય અર્ધસરકારી કર્મચારી સંઘ, પી. જે. ગોહેલ ટેલર, પ્રતાપકુંજ સોસાયટીની સામે, સરખેજ વાસણા રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૭ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) રાજ્ય સરકાર દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના મેનેજમેન્ટ ઈન્ફોર્મેશન સીસ્ટમ (એમ.આઈ.એસ.) કો-ઓર્ડીનેટર, ઓફીસ આસિસ્ટન્ટ કમ-ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર, ટેલી ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર કમ એકાઉન્ટ, પ્યુન કમ ચોકીદાર, પટાવાળા, સ્વીપર કમ ચોકીદાર તેઓની દાખલ તારીખથી નિયમિત કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારી ગણવા જોઈએ અને તેઓને પરિશિષ્ટ-બ મુજબના વેતન અને તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) ઉપરની કક્ષાના તમામ કર્મચારીને રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓની જેમ પેન્શન, રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો તેઓની પ્રથમ દાખલ તારીખથી ગણી આપવા જોઈએ અને જ્યાં સુધી આ માંગણીનો સ્વીકાર કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી બોમ્બે શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીસમેન્ટ ની જોગવાઈ મુજબ અઠવાડિક રજા, જાહેર, આકસ્મિક રજા, માંદગીની રજા તેમજ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના મેનેજમેન્ટ ઈન્ફોર્મેશન સીસ્ટમ (એમ.આઈ.એસ.) કો-ઓર્ડીનેટર, ઓફીસ આસિસ્ટન્ટ કમ-ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર, ટેલી ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર કમ એકાઉન્ટ, પ્યુન કમ ચોકીદાર, પટાવાળા, સ્વીપર કમ ચોકીદાર જેવી વિવિધ જગ્યાઓ ઉપરની ૧૧ મહિનાની કરારજન્ય નિમણુક જે ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી આ તમામ કર્મચારીઓને નિમણુક ૬૦ વર્ષ સુધી એટલે કે નિવૃત્તિ વયમર્યાદા સુધી સળંગ ગણવી જોઈએ અને તેઓની નિમણુકની કરારજન્ય નિમણુક ના આધારે અંત લાવવો જોઈએ નહીં કે કેમ?

(૪) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના મેનેજમેન્ટ ઈન્ફોર્મેશન સીસ્ટમ (એમ.આઈ.એસ.) કો-ઓર્ડીનેટર, ઓફીસ આસિસ્ટન્ટ કમ-ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર, ટેલી ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર કમ એકાઉન્ટ, પ્યુન કમ ચોકીદાર, પટાવાળા, સ્વીપર કમ ચોકીદાર તેઓનો નિયમિત પગાર પ્રત્યેક માસના અંતે ચુકવવો જોઈએ જો તે ચુકવવામાં ના આવે તો ૧૦ ગણો પગાર વળતર સ્વરૂપે આપવો જોઈએ અને તેઓને તમામ વિગતો દર્શાવતી પગાર સ્લીપ આપવી જોઈએ તેમજ તેઓની કામગીરી સંદર્ભમાં થયેલ ખરેખર ટી.એ.ડી.એ ની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(પ) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના મેનેજમેન્ટ ઈન્ફોર્મેશન સીસ્ટમ (એમ.આઈ.એસ.) કો-ઓર્ડિનેટર, ઓફીસ આસીસ્ટન્ટ કમ-ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર, ટેલી ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર કમ એકાઉન્ટ, પ્લુસ કમ ચોકીદાર, પટાવાળા, સ્વીપર કમ ચોકીદારને જો વધુ કામ લેવામાં આવે તો તેમને ઓવર ટાઈમ સ્વરૂપે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(દ) જો સંસ્થા તરફથી સદર ડીમાન્ડ ચાલુ દરમ્યાન નોકરી માંથી છુટા કરવામાં આવેલ છે તેઓને તાત્કાલિક નોકરી પરત લેવા જોઈએ અને તેઓની નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ?

(૭) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના મેનેજમેન્ટ ઈન્ફોર્મેશન સીસ્ટમ (એમ.આઈ.એસ.) કો-ઓર્ડિનેટર, ઓફીસ આસીસ્ટન્ટ કમ-ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર, ટેલી ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર કમ એકાઉન્ટ, પ્લુસ કમ ચોકીદાર, પટાવાળા, સ્વીપર કમ ચોકીદારની કામગીરી માટે દરેક ને ઓળખપત્ર આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૮) સંસ્થા દ્વારા સર્વ શિક્ષા અભિયાન (SAMAGRA SHIKSHA) ના મેનેજમેન્ટ ઈન્ફોર્મેશન સીસ્ટમ (એમ.આઈ.એસ.) કો-ઓર્ડિનેટર, ઓફીસ આસીસ્ટન્ટ કમ-ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર, ટેલી ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર કમ એકાઉન્ટ, પ્લુસ કમ ચોકીદાર, પટાવાળા, સ્વીપર કમ ચોકીદારને સાતમાં પગાર પંચ મુજબ તમામ પ્રકાર ના લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

### પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કરાર આધારિત પોસ્ટની વિગતો		કોલમ નં. ૦૨ માં, દર્શાવેલ પોસ્ટની સમકક્ષ, રાજ્ય સરકારની કાયમી, પોસ્ટ હોય તે પોસ્ટનું નામ	કોલમ નં. ૦૪ માં દર્શાવેલ પોસ્ટના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર પગારની વિગતો		
	પોસ્ટનું નામ	પ્રથમ નિમણુંક વખતે મળવાપાત્ર પગાર		જો પ્રથમ વર્ષ ફિક્સ પગાર ફરજિયાત હોય તો તેવી પોસ્ટ માટેનો ફિક્સ પગાર	નોકરીની શરૂઆત થી મળવાપાત્ર પગાર (પરંતુ ફિક્સ પગાર) કર્મચારીના કિસ્સામાં પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ)	
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	સી.આર.સી.કો. ઓર્ડિનેટર	૧૫,૦૦૦/- (પંદર હજાર પુરા)	૧) પ્રતિનિયુક્તિ સી.આર.સી. ૨) પ્રાથમિક શિક્ષક (વિદ્યા સહાયક)	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (લેવલ ૪ ના પ.ધો)
૨	બી.આર.પી.	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	૧) પ્રાથમિક શિક્ષક (વિદ્યા સહાયક)	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	૨૫૫૦-૮૧૧૦૦ (લેવલ ૪ ના પ.ધો)
૩	એકાઉન્ટ (ટેલી)	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	૧) પેટા હિસાબનીશ સબ ઓડીટર વર્ગ ૩	૧૮,૮૫૦/-		૨૫૫૦-૮૧૧૦૦ (મે.લે.-૭)
			૨) હિસાબનીશ/ઓડીટર વર્ગ-૩	૩૮,૦૮૦/-		૩૮૮૦૦ - ૧૨૬૬૦૦ (પે.મે.લે.-૭)
			૩) જુનિયર ક્લાર્ક (હિસાબી)	૧૮,૮૫૦/-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૧૮૦૦)	
૪	એમ.આઈ.એસ. (M.I.S)	૧૫,૦૦૦/- (પંદર હજાર પુરા)	સીનીયર ક્લાર્ક	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર

૫	કોમ્પ્યુટર ઓફીસ આસિસ્ટન્ટ	૧૦,૦૦૦/- (દસ હજાર પુરા)	જુનીયર કલાર્ક	-	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર
૬	પટાવાળા	૮,૦૦૦/- (આઠ હજાર પુરા)	પટાવાળા	-	૪૪૪૦-૭૪૪૦ (ગ્રેડ પે ૧૩૦૦)	ફોર્મ્યુલા મુજબ હયાત પગારના ૨.૫૭% વધારા સાથેનો પગાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૩૭

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 37, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14<sup>th</sup> September, 2023 and for Pages VAD—1173 to VAD—1201 (in 1 set) *read* Page Nos. 1448 to 1476.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૧૭૩ થી વીએડી-૧૨૦૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૪૪૮ થી ૧૪૭૬ વાંચવા.

Vadodara, 14<sup>th</sup> September, 2023.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર "Pest Relief (India) Pvt. Ltd". ના ભાગીદારો તથા માલીક હેડ ઓફીસ ઓફીસ-૧) પેસ્ટ રીલીફ ઇન્ડિયા પ્રા. લી. (મેઈન મેનેજર) ઠે. ૭૧૧/૭૧૨, કોમોડીટી એક્સચેન્જ બિલ્ડીંગ, સેક્ટર ૧૯, મુ. નવી મુંબઈ બ્રાન્ચ ઓફીસ-૨) પેસ્ટ રીલીફ ઇન્ડિયા પ્રા. લી. (બ્રાન્ચ મેનેજર) ઠે. ૧૨-બીજો માળ, કોર્પોરેટ પાર્ક, પ્લોટ નં. ૧૦૨, સેક્ટર-૮, ટાગોર રોડ, મુ. ગાંધીધામ, જિ. કચ્છ સ્ટેટ. ગુજરાત. ૯૯૦૯૯૯૭૧૭૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેહુરભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેહુરભાઈ રામાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
અમરેલી, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

ડી. એસ. બલ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખોરાક અને ઔષધ નિયમન તંત્ર મદદનીશ કમીશનરશ્રીની કચેરી, એ-૨-બહુમાળી ભવન, મુ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રેખાબેન પ્રહલાદભાઈ જોગરાજીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રેખાબેન પ્રહલાદભાઈ જોગરાજીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
અમરેલી, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

ડી. એસ. બલ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ રી-રોલર્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૨, મુ. અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ દયાળભાઈ જાંબુયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ દયાળભાઈ જાંબુયાને તા.૨૦/૧૨/૨૦૨૧થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

ડી. એસ. બલ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અલંગ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૬૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી, ડોરમર ટ્રલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, નવજીવન બેંકની સામે, તા. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ નરોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ નરોત્તમભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર Shree Parshwanath Colourants LLP, D2/CH/50, G.I.D.C Dahej Estate, Bharuch-392130 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ રામજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૫૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૨૪/૨, ૨૫ ફેઝ-૪, જી. આઈ. ડી. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સૂરજ એજન્સી (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી) ઈન્દ્રપ્રસ્થ શોપીંગ આર્કેડ, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૂકેશભાઈ કંચનલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મૂકેશભાઈ કંચનલાલ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૬૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નડી ટ્રેડર્સ પોપરાઈઝ, મિલિદભાઈ આર. વણઝરી, રોશની કોમ્પ્લેક્સ, દુ. નં. ૮, એસ. બી. આઈ. બેંક પાસે, નવાગામ, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી રણજીતભાઈ જગદિશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી રણજીતભાઈ જગદિશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૬૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા સ્વરોજગાર વિકાસ સંસ્થાન (બરોડા આરસેટી), ન્યુ આર. ટી. ઓ ઓફીસની બાજુમાં, આઈ. ટી. આઈ.ની બાજુમાં ને. હા. નં. ૪૮, ગામ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ ૩૮૨૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપ સુરેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપ સુરેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૭૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓર્ગેનીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫/૧૬૩, જી. આઈ. ડી. સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અર્પિતકુમાર પિયુષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અર્પિતકુમાર પિયુષભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, માંગરોળ નોર્મલ રેન્જ, મુ. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ છગનભાઈ કાછડીયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.આર.ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ છગનભાઈ કાછડીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

એસ. આર. ભડાણિયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર પોલીસ સ્ટેશન, જી. આર. ડી., મેંદરડા, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ ટાટમીયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.આર.ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ ટાટમીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

એસ. આર. ભડાણિયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૬/૨૦૨૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : મીરા ઇમ્પેક્સ પ્લોટ નં. ૪૦૩૭/૩૮, G.I.D.C. ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઝાક કાસમભાઈ સાદી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઝાક કાસમભાઈ સાદીને તા. ૦૫/૦૧/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૮૦/૨૦૨૨/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : એરફોર્સ સ્કુલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ પરસોતમભાઈ સદાદીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર મદદલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ પરસોતમભાઈ સદાદીયાને તા. ૧૭/૦૨/૨૦૨૨ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેસ્ટી મેડ ગુજરાત, પ્લોટ નં-૨૪૦૩, ફેઝ નં-૨, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સદાજી વજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સદાજી વજાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, વર્તુળ કચેરી, વીસનગર રોડ-મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રામજીભાઈ વેલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રામજીભાઈ વેલજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, લક્ષ્મી હાઉસ કીર્પીંગ સર્વીસ, એ-૨૨, હરીદર્શન બંગ્લોઝ, સનફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોકડી નજીક, વડોદરા. (૨) મે. પ્રિન્સીપાલ સાહેબશ્રી, દિલ્હી પબ્લીક સ્કૂલ, મું.પો. હલદર, તા.જી ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા શૈલેષભાઈ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા શૈલેષભાઈ નગીનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૭૪૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ(એસ.ટી), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

રમેશભાઈ અમરાભાઈ વાઘેલા બેઈઝ નં.૧૬૭૦૨ને દફતરી હુકમ નં.૦૫/૨૦૨૦થી કરવામાં આવેલ બે વર્ષનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરેલ તે રદ કરી તે અનુસંધાને મળવાપાત્ર તમામ ઈન્કીમેન્ટો ખોલી તેને આનુસંગિક મળવાપાત્ર પગાર તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?  
ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૪૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી વિભાગીય નિયામક, ગુ. રા. મા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના હોલ રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેઝ નં.-૯૩૫ તરીકે ફરજ બજાવતા રાજુભારથી ગજરાજભારથી ગોસ્વામીની વિરુદ્ધ તારીખ ૦૩/૦૨/૨૦૧૯ના બનાવમાં જવાબદાર ઠરાવી તહોમતપત્ર નં. ૨૩૧/૨૦૧૯, શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૭/૨૦૨૧, તારીખ ૩૧/૦૧/૨૦૨૧નાં યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રાજકોટ દ્વારા આપી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસર, ગોરવ્યાજબી બદહેતુસરનો, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોય તેને રદ કરી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ. ટી. કોર્પોરેશન ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૪૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

જસદણ ડેપોમાં ડ્રાઈવર બે. નં. ૨૮૭૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બ્રિજેશભાઈ એમ. ખુમાણને દફતરી હુકમ નં-૬૭/૨૦૨૦, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી, તા.૨૬/૮/૨૦થી તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરાયેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ હુકમક્રમાંક ૨૫૬/૨૧, પત્ર નં. ગુરામા/વહીવટી/ડીમોસેલ/પ્રઅ./૬૮૮૬, તા.૦૭/૦૪/૨૦૨૧ થી સજારફાર કરીસ તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ, તા.૦૭/૦૪/૨૧થી મળતા પગારમાંથી ૦૨ (બે) વાર્ષિક પગાર વધારા બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેર કાયદેસર, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો હોય તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા પગારનાતફાવતની રકમ પર ૧૮% વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૪૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી વિભાગીય નિયામક, ગુ. રા. મા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

ગોંડલ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બં નં. ૪૯૨૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ ફિણાવાને તેઓની તા.૧૮/૦૨/૨૦૧૮ના રોજની સુરત-ગોંડલ ગોંડલ ડેપોની એક્સપ્રેસ રૂટની ફરજમાં બનેલ બનાવમાં મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ ક્રમાંક : ૧૮૮/૨૦૧૮, પત્ર નં. ગુરામા/વહીવટ/મો. સેલ/૨૫૦૫૨, તા.૧૮/૦૮/૨૦૧૮થી કન્ડક્ટર તરીકેની નોકરી તેઓને મળતાં વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ, તેની સામે પ્રથમ અપીલ નોંધાવતા મ. ક. અમદાવાદ અપીલ ક્રમાંક : ૬૩૧/૧૮, તા. ૧૬/૧૧/૧૮, નં. ડીસીઆર/એડીએમ/મ.ક./પ્ર.અ./૨૮, તા.૦૬/૦૧/૨૦૨૦ થી કેસનાં સક્ષમ અધિકારી દ્વારા કરેલ સજામાં ફેરફાર યોગ્ય ન લાગતાં તેઓને કરેલ સજા યથાવત રાખવાનો હુકમ કરેલ, તેની સામે બીજી અપીલ કરતા, બીજી અપીલ નં. ૦૮/૨૧, બીજી અપીલ હુકમ નં. ૨૪૨૭, પત્ર નં. વિનિ/ભાવ/વહી/બી.અ./૨૬૦૭/૨૧, તા.૦૭/૧૦/૨૦૨૧થી પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા યથાવત રાખવાનો જે હુકમ કરેલ છે. તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેર કાયદેસર, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો હોય તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે રીતે પગારનાં તફાવતની રકમ પર ૧૮% વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૪૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી વિભાગીય નિયામક, ગુ. રા. મા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

મોરબી ડેપોમાં ડ્રાઈવર બે. નં. ૧૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સલીમભાઈ આઈ. ચૌહાણ, પોતાની ફરજ પુરી થયા બાદ ડેપો બહાર ચા-પાણી પાવી ગયેલ ત્યાં એક મુસાફરની સાથે બોલાચાલી થયેલ જે સામાન્ય બનાવનાં બનાવમાં વિભાગીય શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૬૪૮, તા.૨૦/૦૮/૨૦૧૮થી નોકરીમાં તેઓને મળતા વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ, તેની સામે પ્રથમ અપીલ નોંધાવતા ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ નં. ૬૪૮, તા.૩૦/૦૬/૨૦૨૦ થી કેસનાં સક્ષમ અધિકારી દ્વારા કરેલ સજામાં ફેરફાર યોગ્ય ન લાગતાં તેઓને કરેલ સજા યથાવત રાખવાનો હુકમ કરેલ, તેની સામે બીજી અપીલ નોંધાવતા ડીસીઆર/એડીએમ/બી. અ./૨૬૭, તા.૩/૭/૨૦૨૨થી તેઓને કરેલ સજાનો હુકમ યથાવત રાખેલ છે. આમ તા.૩/૭/૨૦૨૨થી સજા યથાવત રાખવાનો હુકમ કરેલ તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેર-વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો હોય તેથી તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા પગારના તફાવતની રકમ પર ૧૮% વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૫૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

જસદણ ડેપોમાં ડ્રાઈવર બે. નં.-૨૯૭૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બ્રિજેશભાઈ એમ. ખુમાણને દફતરી હુકમ નં. ૧૨૦/૨૧ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૫૮, તા.૨૭/૭/૨૧ થી તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તેની સામે પ્રથમ અપીલ નોંધાવતા મધ્યસ્થ હુકમ ક્રમાંક-૮૦૮/૨૦૨૧, પત્ર નં.-ગુરામા/વહીવટ/ડીમોસેલ/પ્ર.અ./૧૭૮૫૮, તા.૧૮/૧૦/૨૧ થી ગુન્હાના પ્રમાણમાં સજા ઉચિત લાગતા યથાવત રાખવામાં આવેલ. તેની સામે બીજી અપીલ કરતાં બીજી અપીલ નં. ૧૨૮/૨૧, મુ. ક. અપીલ નં, ૧૬૪/૨૧ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી. અ./૩૮૩, તા.૦૪/૦૩/૨૨ થી કરવામાં આવેલ સજા યથાવત રાખી અપીલ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. આમ, તા.૪/૩/૨૦૨૨ થી મળતા પગારમાંથી ૦૩ (ત્રણ) વાર્ષિક પગાર વધારા કાયમી અસરથી બંધ કરાવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેર-વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાનીજોવાઈ વિરુદ્ધનો હોય તેથી તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા પગારના તફાવતની રકમ પર ૧૮% વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૫૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિયમ, સેન્ટ્રલ ઓફીસ, રાણીપ, અમદાવાદ (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા. મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી.રાજકોટ, રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરીવહન અધિકારી(લાઈન ચેકીંગ) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, કચેરી, અમદાવાદ નો તા.૦૮/૦૬/૨૦૧૫ પત્ર અનુસાર ‘ શ્રી ભંડેરીને હાલના મળતા બેઝીક પગાર પરથી ચાર(૪)સ્ટેજ નીચે ઉતારી (સ્ટેજ ડાઉન) કરી નીચે ઉતારી મળતા પાત્ર થતાં પગાર ધોરણ પર મુકવા’ નો હુકમ રદ કરી મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૫૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૮/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- દિગ્ગજ લી.એરોડ્રામ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-૧ માં દર્શાવેલ વિગતો અનુસાર પગાર ગ્રેડ, વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ મોંઘવારી જુદી જુદી રજાઓ કેન્ડીન એલાઉન્સ, હાજરી એલાઉન્સ, એડવાન્સ, બોનસ, ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ, યુનિફોર્મ, ધોલાઈ ભથ્થુ મકાન ભાડુ, હાજરી એલાઉન્સ વગેરે તા.૦૧/૧૦/૧૯થી નક્કી કરી પાછલા વળતર સહિતની રકમ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?



કન્સી. નં-03/2022

પરિશિષ્ટ

દિજિટલ લી. માં કાર્યરત કર્મચારીઓને તા. 01/10/2019થી નીચે જણાવેલ લાભો આપવા અંગેની વિગતો (૧) પગાર - મેન્યુઅલ કામદારો સબોડીનેટ સ્ટાફના કામદારોને તેના હાલના મુળ પગારમાં માસિક રૂ.3000/- અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર પુરાનો માસિક પગાર વધારો આ પગાર વધારો જેઓ ઇન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પ્રમાણે મળે તે પ્રમાણેની માંગણી છે. અને જે વધારો આવ્યા પછી પગારનો જે આંક આવે તે પગારના નિકતટમ ઉપલા ગ્રેડ સ્ટેપમાં ગોઠવવા.

મુળ પગારમાં નવા ગ્રેડ

હેડ જમાદાર
૨૧૫૫-૨૦-૨૩૧૫-૨૫-૨૫૧૫-૩૦-૨૬૬૫-૩૫-૨૮૪૦-૬૦
જમાદાર
૨૦૮૦-૧૨-૨૨૧૦-૧૫-૨૩૬૦-૩૦
વોયમેન
૨૦૬૫-૧૦-૨૧૬૫-૧૨-૨૨૮૫-૧૫-૨૩૬૦-૩૦
માળી, પદ્મવાળા, સફાઈ કામદાર
૨૦૬૦-૭-૨૧૩૦-૧૦-૨૨૮૦-૨૦
કાર ફાઇવર, ટ્રક ફાઇવર, મિકેનિક-કમ-ફાઇવર
૨૦૮૦-૧૧-૨૧૮૦-૧૫-૨૩૮૫-૩૦
ટ્રોલી ફાઇવર
૨૦૬૫-૭-૨૨૪૦-૧૫
સેમી ક્લાર્ક
૨૦૪૦-૭-૨૦૬૮-૮-૨૧૦૮-૯-૨૧૯૮-૧૧-૨૨૫૩-૨૦

પવારહાઉસ

ઇલેક્ટ્રીશીયન-કમ-વાઇન્ડર
૨૦૮૫-૧૦-૨૧૮૫-૧૨-૨૩૫૧-૨૦
ઇલેક્ટ્રીશીયન
૨૦૮૦-૮-૨૨૭૨-૧૫
આસિસ્ટન્ટ ઇલેક્ટ્રીશીયન, પેનલ બોર્ડ ઓપરેટર
૨૦૫૦-૬-૨૧૮૪-૧૫
હેલ્પર-કમ વાયરમેન
૨૦૩૦-૬-૨૧૭૪-૧૫

કન્સી. નં-03/2022

રેફ્રિજરેશન એન્ડ એરકન્ડીશનીંગ

રેફ્રિજરેશન એન્ડ એરકન્ડીશનીંગ ઓપરેટર ગ્રેડ-૧
૨૦૮૦-૧૨-૨૩૭૮-૨૦
રેફ્રિજરેશન એન્ડ એરકન્ડીશનીંગ ઓપરેટર ગ્રેડ-૨
૨૦૬૦-૭-૨૨૨૮-૧૫

મિકેનિકલ એન્જિનિયરીંગ

ફિટમ ગ્રેડ -૧
૨૦૮૦-૧૨-૨૩૭૮-૨૫
મશીન એટેન્ડન્ટ, ટર્નર, ફેબ્રિકેટર-કમ-વેલ્ડર, કેસન
૨૦૮૦-૮-૨૨૭૨-૨૦
ફીટર ગ્રેડ-૨
૨૦૬૦-૬-૨૧૮૦-૧૫
આસીસ્ટન્ટ ફીટર
૨૦૨૫-૬-૨૧૬૯-૧૫

સેકન્ડ ક્લાસ બોઇલર એટેન્ડન્ટ, સોફ્ટનંચ પ્લાન્ટ ઓપરેટર-કમ-કુલી શેપરમેન
૨૦૫૦-૬-૨૧૮૪-૧૫
હોઇસ્ટમેન, ઓઇલમેન -કમ-પંપમે, હેમરમેન, વર્કશોપ હેલ્પર
૨૦૨૦-૫-૨૧૪૦-૧૫

લથ્યાનો પ્રકાર	હાલ મળતા લથ્યાની રકમ રૂપિયામાં	બૈઝિક મોંઘવારીના ૧૫% વધારો
એચ.આર.એ	૮૨૫/-	

લથ્યાનો પ્રકાર	હાલ મળતા લથ્યાની રકમ રૂપિયામાં	
કેન્ટીન	૬૫૪/-	૧૦૦૦

લથ્યાનો પ્રકાર	હાલ મળતા લથ્યાની રકમ રૂપિયામાં	
કેન્ટીન	૨૫૪/-	૧૦૦૦

ઉપરોક્ત જણાવેલ પગાર ગ્રેડ અનુસાર લાભો આપવા તેમજ નીચે મુજબ જણાવેલ વિગતે કર્મચારીઓના કામ સાથે સંબંધિત હોય તેથી તે અનુસારના લાભો આપવાની અમો મંડળની માંગણી છે.

કન્સી. નં-03/૨૦૨૨

(૨) આ ઉપરાંત જુદી-જુદી રજાઓ જેવી કે

હકક રજા-૨૦

પરચુરણ રજા-૨૪

શીલ રજાઓ-૮

(૩) બોનસ-વાર્ષિક કમાણીના ૨૦% લેખે દરેક કર્મચારીઓને આપવું

(૪) મોંઘવારી -નિયમોનુસાર ચાલી આવતી પ્રથા અનેસાર મોંઘવારી ચુકવી આપવી

(૫) ફીસ્ટીવલ એડવાન્સ-રૂ.૧૫૦૦/-આપવા

(૬) હાજરી એલાઉન્સ -રોજના રૂ.૧૫૦૦/- આપવું

(૭) એડવાન્સ - ૧૦૦રૂ. ની ગણતરીએ ૧૫ દિવસનું દર માસની ૨૦ તારીએ ચુકવવું અને પગાર દર મહિનાની ૫ તારીએ અંદર ચુકવી આપવો.

(૮) વાહન ભથ્થુ -૫૦૦ માસિક

(૯) યુનિફોર્મ-અગાઉ નકકી કરેલ છે તેમ જાળવી રાખવું

(૧૦) સિલાઇ-અગાઉ નકકી કરેલ છે.તેમ જાળવી રાખવું

(૧૧) મેડીકલ-ઇ.એસ.આઇ. લાગુ પડતું હોય જતી માંગણી કરતા નથી.

ઉપરોક્ત તમામ લાભો કાર્યરત કર્મચારીઓને મળે તે અનુસારની અમોની માંગીણ છે.

તેમજ વખતોવખત નકકી કરવામાં આવે તે પ્રકારના તમામ લાભો આપવા.

આ ઉપરોક્ત વધારો તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી ૩૦/૦૯/૨૦૨૨ સુધીના ત્રણ વર્ષના સમય ગાળા માટેનો છે.



કન્સી. નં-03/2022

નામાવલી: મીલ કામદાર મેડન (દિગ્ગમ લી.) જામનગર

ક્રમ	નામ	
1	આર.ટી. સોઢા	
2	નરેશ શર્મા	
3	સુભાષ પાંડે	
4	ઇબ્રાહીમ ઉમરભાઈ મકરાણી	
5	રમેશ પરમાર	
6	અરવિંદ પી. કનખરા	
7	કિશન ડી.	
8	પ્રભુલાલ પુંજાભાઈ	
9	ફિરોઝ ઉમરભાઈ	
10	લાલજી શુક્લા	
11	યોગેશ જે.	
12	રામધન બી.	
13	કાંતિલાલ એન.રાઠોડ	
14	નટવરગીરી જી.	
15	રામ પ્યારે આર.	
16	જીતેન્દ્ર કે	
17	મોહનલાલ સોની	
18	બદરી પ્રસાદ યાદવ	
19	રામેન્દ્રસિંહ ટી.	
20	રામ સંજીવન	
21	રાજેન્દ્રસિંહ બી. જાડેજા	
22	સલીમ ઓસમાણ	
23	ઇબ્રાહીમ કે દાલ	
24	સલીમખાન	
25	હનુમાનસીંગ પુનીયા	
26	જેન્તીલાલ આશા	
27	વિજય એલ. કનખરા	
28	સંજીવ એમ.શર્મા	
29	મહેન્દ્રસિંહ પી. શેખાવત	
30	નરેશ શર્મા	

કન્સી. નં-૦૩/૨૦૨૨

૩૧	વિશાલ યાદવ	
૩૨	ચંદ્રકાંત એન.	
૩૩	ગંગાસાગર શર્મા	
૩૪	મહેશ બી. હિરપરા	
૩૫	હુસેન વલીમામદ બ્લોચ	
૩૬	સુશીલ દ્રિવેદી	
૩૭	રમેશ રાયશીભાઈ યાવડા	
૩૮	સહદેવસિંહ આલા	
૩૯	રાકેશસિંઝ	
૪૦	પંકજ પંડયા	
૪૧	નાસીરખાન	
૪૨	રામશીઝ શૈતાનસીઝ	
૪૩	હિતેષ પટેલ	
૪૪	નરસીઝ યાદવ	
૪૫	દિનેશ બહાદુરસીઝ	
૪૬	દિપક ગોહિલ	
૪૭	સંજય સોલંકી	
૪૮	શૌકત હુશેન	
૪૯	કમલેશ પી. જોષી	
૫૦	દિનેશ જોષી	
૫૧	ભંવરસીઝ	
૫૨	કમલેશ એમ. રાઠોડ	
૫૩	લક્ષ્મીશંકર એમ.	
૫૪	વિજયસિંહ કે.	
૫૫	રોહિત ભટ	
૫૬	ભગવતશીઝ કે.	
૫૭	મુન્નુ આર.	
૫૮	અમરનાથ મીશ્રા	
૫૯	અભય તિવારી	
૬૦	ગજેન્દ્રસિંહ	
૬૧	હેમેન્દ્ર આલા	
૬૨	રાજેન્દ્રસિંહ રાઠોડ	

કન્સી. નં-03/2022

૬૩	મનીષ જોગલ	
૬૪	પરેશ નંદા	
૬૫	શ્યામનંદ પાઠક	
૬૬	સંજય મોહનલાલ	
૬૭	દેવ પુજન	
૬૮	વિરેન્દ્રસિંહ કે	
૬૯	હરીશ ચમનભાઈ નંદા	
૭૦	હરેશ મનસુખલાલ બાબરીયા	
૭૧	ગીરીશ શર્મા	
૭૨	પ્રમોદ ભાઈ	
૭૩	આશીષ ચાંદ્રા	
૭૪	ભરત નંદા	
૭૫	ઉમાશંકર પાંડે	
૭૬	યોગેશ ચાંદવ	
૭૭	ઓમ પ્રકાશીંગ	
૭૮	મહેન્દ્રસિંહ એન ઝાલા	
૭૯	જીવરાજ રાઠોડ	
૮૦	દેવજી રાજભાઈ	
૮૧	સાજીદ હાજીભાઈ ભટ્ટી	
૮૨	જગદીશ પટેલ	
૮૩	પદ્યુમનસિંહ રાઓલ	
૮૪	ફિરોઝ કાસમ	
૮૫	આરીફ ઇસ્માઈલ	
૮૬	ગંભીરસિંહ ઝાલા	
૮૭	કુલદીપસિંહ એસ.	
૮૮	દિનેશ પિતાંબરભાઈ	
૮૯	અજીમ મહમદહુસેન ગોરી	
૯૦	મહેશ ગુલાબભાઈ	
૯૧	શંકર કાલીદાસ વાઘેલા	
૯૨	દેવનારાયણ	
૯૩	પ્રવીણભાઈ જોખી	
૯૪	લમન દેવશી પરમાર	
૯૫	દીલીપ જાદવ	
૯૬	સુરેશ ચાંદવ	



૯૭	ગુલાબ દેવજીભાઈ	
૯૮	જયેશ બી.	
૯૯	ધર્મેન્દ્રસિંહ આલા	
૧૦૦	રાજકુમાર કહાર	
૧૦૧	દિનેશ રમણીકલાલ	
૧૦૨	કિશોરસિંહ રાઠોડ	
૧૦૩	હનીફ ઇબ્રાહિમ	
૧૦૪	હારુન એ ભટ્ટી	
૧૦૫	જયેશ રતીલાલ	
૧૦૬	મનસુખ ગોવિંદભાઈ	
૧૦૭	પ્રવિણ રામજીભાઈ	
૧૦૮	પ્રદિપ ગોવિંદભાઈ	
૧૦૯	નરેન્દ્રસિંહ સોઢા	
૧૧૦	રણજીતસિંહ જે. વાઘેલા	
૧૧૧	હિતેન્દ્રભાઈ પી. ચૌહાણ	
૧૧૨	ધનસુખ ખીમજીભાઈ વાઢેર	
૧૧૩	રમેશભાઈ ખીમજીભાઈ ચૌહાણ	
૧૧૪	જયેશ રામજીભાઈ ચૌહાણ	
૧૧૫	નરેન્દ્ર રામજી	
૧૧૬	અજીતસિંહ એન. જાડેજા	
૧૧૭	અશોકભાઈ કનોજીયા	
૧૧૮	છગનભાઈ જેઠાભાઈ	
૧૧૯	સલીમ જુમાભાઈ	
૧૨૦	મનોહર શામજીભાઈ	
૧૨૧	મો. સીદીક	
૧૨૧	જયશંકર એચ. શર્મા	
૧૨૩	ભરત હરિલાલ	
૧૨૪	હિરાભાઈ પરમાર	
૧૨૫	કમલેશ મકવાણા	
૧૨૬	મુળજીભાઈ ગોવિંદભાઈ	
૧૨૭	રામપુજન યાદવ	
૧૨૮	કિપાલસિંહ	
૧૨૯	યશવંતસિંહ જાડેજા	
૧૩૦	રાજેશ કે.	
૧૩૧	અતુલ એમ. સોલંકી	
૧૩૨	રમેશ યાવડા	

૧૩૩	હેમંત પટેલ	
૧૩૪	યોગેન્દ્ર યાદવ	
૧૩૫	દિપક ચૌહાણ	
૧૩૬	જયવંતસિંહ જાડેજા	
૧૩૭	મહેન્દ્ર લાલજીભાઈ	
૧૩૮	સુરેશભાઈ વી.	
૧૩૯	અજયસિંહ જી. જાડેજા	
૧૪૦	હિતેન્દ્ર ચૌહાણ	
૧૪૧	હરીશ રામજીભાઈ	
૧૪૨	યુસુફ કાસમ	
૧૪૩	ગીરીશ પરમાર	
૧૪૪	સુમેરસીંગ	
૧૪૫	જયવંતસિંહ ચૌહાણ	
૧૪૬	કરશનભાઈ સોદરવા	
૧૪૭	કનોજ મહેતા	
૧૪૮	મીયાખાન	
૧૪૯	ભીખુભાઈ કણઝારીયા	
૧૫૦	ઇન્દરરાજસિંગ	
૧૫૧	અશોકભાઈ આર.	
૧૫૨	અરૂણસિંહ જાડેજા	
૧૫૩	રાજકપુર શુક્લા	
૧૫૪	તુષાર શુક્લા	
૧૫૫	નરેન્દ્ર શિગાડીયા	
૧૫૬	આશિષ શુક્લા	
૧૫૭	વિપુલ જોષી	
૧૫૮	નીરજસિંગ આઈ.	
૧૫૯	સુરેશ રાઠોડ	
૧૬૦	ભગવાનજીભાઈ	
૧૬૧	સંજય શુક્લા	
૧૬૨	વિરેન્દ્રકુમાર વી. ત્રિવેદી	
૧૬૩	મનસુખ ભાણજીભાઈ	
૧૬૪	દિલીપ મનસુખલાલ	
૧૬૫	બાલાજી બી. નાયડુ	
૧૬૬	રામાજી પાઠક	
૧૬૭	જયેશ ત્રિવેદી	
૧૬૮	હરિશ એલ.	

૧૬૯	પ્રકાશ એમ.	
૧૭૦	નાનજી એલ.	
૧૭૧	ઓમ પ્રકાશ	
૧૭૨	હકુભા એન. સોહા	
૧૭૩	ભુપેન્દ્ર આર.ભટ	
૧૭૪	વીજેન્દ્રસિંહ	
૧૭૫	રાજેશ ડાયાલાલ	
૧૭૬	સુલેમાન જુમઇ	
૧૭૭	ભુપેન્દ્રસિંહ બી. જાડેજા	
૧૭૮	રાજુ પ્રેમજીભાઇ	
૧૭૯	ગોવિંદ ચંદ્રલાલ	
૧૮૦	રાજેન્દ્રસિંહ એન. જાડેજા	
૧૮૧	મુનેષકુમારસિંહ	
૧૮૨	પરષોતમભાઇ ગોસ્વામી	
૧૮૩	ગુણવત્સિંહ	
૧૮૪	જેન્તીભાઇ ડી. ચૌહાણ	
૧૮૫	હિરામણી	
૧૮૬	ધર્મેન્દ્રસિંહ બી. જાડેજા	
૧૮૭	પ્રફુલ ચમનલાલ	
૧૮૮	વસંત ડી.	
૧૮૯	અનિલ ખેતીયા	
૧૯૦	કિરીટભાઇ બી.	
૧૯૧	મહેશ વસંતભાઇ	
૧૯૨	અશોક કારાભાઇ	
૧૯૩	મોહમદ જાબીર	
૧૯૪	દિનેશ બી.	
૧૯૫	પ્રવિણ દેવજીભાઇ	
૧૯૬	નરેન્દ્રસિંહ બી. રાહોડ	
૧૯૭	બાબુગીરી	
૧૯૮	સી.પી.મિશ્રા	
૧૯૯	ગંગાસીંગ	
૨૦૦	અબ્દુલ કાદર	
૨૦૧	મયુર અશોકભાઇ	
૨૦૨	કલ્પેશ માણેકલાલ	
૨૦૩	ગુલામહુસેન	
૨૦૪	નરેન્દ્ર શુક્લા	



૨૦૫	ધર્મેન્દ્ર શુક્લા	
૨૦૬	જયેશ ભટ	
૨૦૭	યોગેશ પટેલ	
૨૦૮	દિનેશ ચેલ.	
૨૦૯	અશોકભાઈ ગંઢા	
૨૧૦	લાલમોહન	
૨૧૧	શૈલેન્દ્ર પાંડે	
૨૧૨	જયેશ ચંદ્રકાંત	
૨૧૩	સુરેશ સોદરવા	
૨૧૪	કાંતિભાઈ પરમાર	
૨૧૫	ભરત રણછોડભાઈ	
૨૧૬	રમેશ ભટ	
૨૧૭	રાકેશસીંગ	
૨૧૮	ઈન્દ્રજીતસિંહ રાણા	
૨૧૯	ચંદુલાલ પરષોતમભાઈ	
૨૨૦	મુકેશ પટેલ	
૨૨૧	રમેશ દેવજીભાઈ	
૨૨૨	રમેશ કાનજીભાઈ	
૨૨૩	કિશન માલજીભાઈ	
૨૨૪	ચંપક પ્રેમજીભાઈ	
૨૨૫	નનૈલાલ ભવાનીપ્રસાદ	
૨૨૬	કુષ્ણદેવ મિશ્રા	
૨૨૭	રાહુલ આત્મારામ	
૨૨૮	ઉમેશ ગોટલ	
૨૨૯	હરેશ છોટાલાલ	
૨૩૦	ભરત વાઘેલા	
૨૩૧	દિનેશ રામજીભાઈ	
૨૩૨	મધુ જેઠાભાઈ	
૨૩૩	દ્વારકાપ્રસાદ	
૨૩૪	હરસુખ કાંતિલાલ માલા	
૨૩૫	પ્રવીણભાઈ ઘવલ	
૨૩૬	બીમલ જાની	
૨૩૭	ગોરધન જીવરાજભાઈ	
૨૩૮	વીનય શિવશંકર	
૨૩૯	ખુબચંદ શર્મા	
૨૪૦	દ્વારકા સરજીભાઈ	

૨૪૧	સજજાદ ઓસમાણભાઈ	
૨૪૨	લક્ષ્મણસીંગ રાઠોડ	
૨૪૩	રામજી માલજીભાઈ	
૨૪૪	જયેન્દ્રસિંહ બી. જાડેજા	
૨૪૫	વીનોદ હિરાભાઈ ચાવડા	
૨૪૬	રમણીક કચરાભાઈ	
૨૪૭	કુંજ બીહારી તીવારી	
૨૪૮	મનીષ હીરાભાઈ પરમાર	
૨૪૯	હરીશ વાઘેલા	
૨૫૦	પરાગ દવે	
૨૫૧	નીતીન ગીરધરલાલ	
૨૫૨	સીતારામ માળી	
૨૫૩	દિનેશ કેશવલાલ	
૨૫૪	બંસ બહાદુર	
૨૫૫	પ્રકાશ જે.	
૨૫૬	કમલેશ મિશ્રા	
૨૫૭	મહેન્દ્ર પ્રતાપસિંહ	
૨૫૮	મહેન્દ્ર પટેલ	
૨૫૯	જતીન નાનાણી	
૨૬૦	તુલસી ખોડાભાઈ	
૨૬૧	અનિરુદ્ધસિંહ જાડેજા	
૨૬૨	પૃથ્વીનાથ યાદવ	
૨૬૩	સંતોષ સીંગ	
૨૬૪	વીજયભાઈ નાનાણી	
૨૬૫	રમેશ સી. શર્મા	
૨૬૬	રમેશ સુખરામભાઈ	
૨૬૭	મહાવીરસિંહ પી.	

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૫૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજ/૪૪૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

#### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે.નં.૩૬૪૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અશરફભાઈ જી.પબડા અમારા યુનિયમનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૧૩૯/૨૦માં હું.નં.૧૩/૨૧ તા.૨૯/૦૧/૨૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી અશરફભાઈ જી.પબડા અમારા યુનિયન ના સભ્ય છે. તેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૧૩૯/૨૧ તા.૨૯/૦૧/૨૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીઅર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૪થી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૫૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

#### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડ.૨૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ.દાફડા મારા યુનિયમનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૨૮૩/૯૮માં ડેપો મેનેજરશ્રીના હું.નં.૨૭૯ તા.૩૦/૧૧/૯૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ.દાફડાને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૨૮૩/૯૮માં ડેપોમેનેજરશ્રીના હું.નં. ૨૭૯ તા.૩૦/૧૧/૯૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીઅર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૪થી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૫૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડ.૨૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ.દાફડાને ડિફોલ્ટ કેસ નં.૮૫/૦૬માં ડેપો મેનેજરશ્રીના હું.નં.૨૦૭ તા.૩૦/૧૦/૦૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ.દાફડાને ડિફોલ્ટ કેસ નં.૮૫/૦૬માં ડેપો મેનેજરશ્રીના ઉના ના હું.નં. ૨૦૭ તા.૩૦/૧૦/૦૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીઅર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૪થી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૭૫૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) નાયબ વનસંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, નાં મોજડેમ નર્સરીમાં ફરજ બજાવતાં રામુબેન લખમણભાઈ, રે.મોજરા, તા. ઉપલેટા મજુર તરીકે તા.૦૧/૧૧/૨૦૧૧થી સળંગ અને સતત એકધારી ફરજ બજાવે છે. આ કામદારને વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક નં-૩૦૨૦૧૩/૨૧૩૮/૬.૨ સચીવાલય ગાંધીનગરના તા.૧૫/૦૮/૨૦૧૪ તથા નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના એસ.એલ.પી. નંબર ૧૩૬૧૮/૨૦-૨૦૧૨ તા.૦૮/૦૭/૨૦૧૩ જજમેન્ટ મુજબ માર્ગ અને મકાન વિભાગના તા.૧૭/૧૦/૮૮ ઠરાવ મુજબ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોઘવારી ભથ્થુ, હકક રજા, મેડીકલ રજા, બોનસ, પ્રોવિડન્ટ ફંડ, તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજદીન સુધીના સમયના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે કામદારના પગારનાં તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી તમામ પગાર તફાવતની રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો સાથે માલિકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૨૩.

(સહી)અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૭૫૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, જેતપુર નગર પાલિકા, જેતપુર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રીની કચેરી, સેવા સદન-૩, પ્રથમ માળ, રેસકોર્પ પાસે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ વલ્લભભાઈ કેલૈયાને દાખલ તારીખ ૦૫-૦૪-૧૯૮૮ થી ૨૪૦ દિવસ સળંગ પુરા થયેલી કલાર્કનાં ગ્રેડમાં વર્ગ-૩નો પગાર તથા આનુષંગિક લાભો એરીયસ સહિત તથા સીનીયોરીટી મુજબનાં પગાર તથા પ્રમોશનના લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૭૩/આઈડીઆર/એ.જે./૭૯/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ૧) મે. મેનેજરશ્રી/ ડાયરેક્ટરશ્રી, બેક્સ્ટર ફાર્માસ્યુટિકલ્સ લી., પ્લોટ નં.-૨૦૬, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, ચાંગોદર, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ, ૨) પ્રોપરાઈટરશ્રી અનિરવેક કન્સલ્ટન્ટ, ૩૯, મયુર હાઉસ, સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, મુ.તા. કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી દશરથભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૭ થી તા.૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જે તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૭ થી તા.૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં, રૂ.૫,૨૧,૮૯૫/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ એકવીશ હજાર નવસો પંચાણ્ણ પુરા) લેણાં થાય છે. જે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

એ.વી.પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૭૫/આઈડીઆર/એ.જે./૮૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, સિક્કયોર વેલ્યુ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, બંગ્લા નં.૩૨, અંબિકા સોસાયટી, નાબાર્ડ બિલ્ડિંગ પાછળ, અમુલ પાર્લર સામે, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભદ્રેશભાઈ ઈન્દ્રવદનભાઈ બારોટની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભદ્રેશભાઈ ઈન્દ્રવદનભાઈ બારોટને તા.૧૬/૦૭/૨૦૨૨ થી તા.૧૫/૦૮/૨૦૨૨ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે રકમ રૂ.૧૧,૨૦૦-૧૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૨૩.

એ.વી.પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૭૬/આઈડીઆર/એ.જે./૮૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, સિકયોર વેલ્યુ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, બંગલા નં.૩૨, અંબિકા સોસાયટી, નાબાર્ડ બિલ્ડિંગ પાછળ, અમુલ પાર્લર સામે, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિત હરેશભાઈ બારોટની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી અમિત હરેશભાઈ બારોટને તા.૧૬/૦૭/૨૦૨૨ થી તા.૧૫/૦૮/૨૦૨૨ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે રકમ રૂ.૧૧,૫૩૨/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૨૩.

એ.વી.પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

